Program sociálního a ekonomického rozvoje města Sokolov do roku 2014

Projekt O1

Zvyšování kvalifikace zaměstnanců Městského úřadu Sokolov

Úvod

Hlavním předpokladem výkonu práce zaměstnanců na odborné úrovni je kvalitní vzdělávání. To se uskutečňuje především formou prohlubování kvalifikace.

Prohlubování kvalifikace úředníků MěÚ Sokolov se řídí zákoníkem práce a od 01.01.2003 zejména podle zákona číslo 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků a o změně některých zákonů. Hlava IV. zákona, která se přímo dotýká oblasti vzdělávání stanovuje povinnosti úřadu a úředníků a definuje jednotlivé formy prohlubování kvalifikace.

Povinnosti úřadu

Podle zákona 312/2002 Sb. je úřad povinen zajistit prohlubování kvalifikace svých úředníků s ohledem na jejich pracovní zařazení a v rámci plánů vzdělávání. Plány sestavuje jednotlivě pro každého úředníka, průběžně aktualizuje, doplňuje a nejméně jednou za tři roky vyhodnocuje.

Povinnosti úředníků

Úředníkovi pak zákon ukládá účastnit se vzdělávání, na které ho zaměstnavatel vyšle a plnit stanovený plán vzdělávání. V každé tříleté periodě by pak měl absolvovat nejméně osmnáct dnů v kurzech prohlubujících jeho kvalifikaci v rámci jednotlivě definovaných forem.

Formy prohlubování kvalifikace

1. Vstupní vzdělávání.
2. Průběžné vzdělávání.
3. Přípravě a ověření zvláštní odborné způsobilosti.
4. Vzdělávání vedoucích úředníků.
5. Prohlubování kvalifikace podle § 230 zákoníku práce.

Kvalifikaci si úředníci prohlubují ve výše uvedených druzích vzdělávání. Přičemž zákon 312/2002 Sb. stanovuje absolvovat vzdělávání dle bodů 1. až 4. pouze u vzdělávacích institucí akreditovaných Ministerstvem vnitra ČR v jejich jednotlivě

akreditovaných vzdělávacích programech. Ministerstvo tím tak zaručuje ochranu kvality a obsahové správnosti kurzů.

Prohlubování kvalifikace dle § 230 zákoníku práce zahrnuje veškeré ostatní, výše nepopsané, formy prohlubování kvalifikace. Tedy to jsou kurzy neurčené zákonem číslo 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků a o změně některých zákonů. Jejich náplň, rozsah a termín absolvování záleží na specifických nárocích a určení zaměstnavatele.

Předpokládaný obsah projektu

Nároky na kvalitní výkon úředníků samosprávy a státní správy v přenesené působnosti neustále narůstají. Odbornost jejich práce závisí velkou měrou i na vzdělání a prohlubování znalostí. Veškeré toto vzdělávání je v míře, jež je stanovena zákonem 312/2002 Sb., finančně náročné a nárůst nákladů do budoucna je velmi pravděpodobný.

Alternativou k financování vzdělávání z vlastních zdrojů Města je možnost využití podpory ze strukturálních fondů Evropské unie. Tuto podporu lze dle Operačního programu lidské zdroje a zaměstnanost na období let 2007 až 2013 využít především v oblastech odpovídajících prohlubování kvalifikace dle zákoníku práce.

Záměrem úřadu je formou spolupráce se vzdělávacími agenturami, či samostatně dosáhnou finanční podpory z dotací Evropské unie v těchto možných oblastech:

1. Komunikace s veřejností,
2. etika ve veřejné správě,
3. efektivní řízení ve veřejné správě,
4. prohlubování kvalifikace zaměřené na sociální služby,
5. kvalita a dostupnost veřejných služeb,
6. kvalita řízení a managementu (vedoucí zaměstnanci).

Projekt garantuje

- starosta, tajemnice

Náklady na realizaci projektu

Tabulka čerpání financí na vzdělávání

Text	Skutečnost rok 2003	Skutečnost rok 2004	Skutečnost rok 2005	Skutečnost rok 2006
Vzdělávání z toho:	**282 190.00**	**458 869.60**	**783 663.50**	**768 806.91**
Vstupní školení	1 520.00	2 470.00	1 520.00	1 900.00
ZOZ	34 590.00	142 873.00	93 932.00	92 960.00
Akreditované průběžné vzdělávání	21 820.00	50 308.00	292 692.50	416 708.40
Vzdělávání vedoucích úředníků	20 760.00	43 750.00	148 772.00	44 030.00
Vzdělávání ostatní dle ZP	203 500.00	219 468.60	246 747.00	213 208.51

Pro rok 2007 je na financování vzdělávání úředníků MěÚ Sokolov vyhrazeno celkem Kč 832 500,-.

Z výše uvedené tabulky čerpaných prostředků za roky 2003 až 2006 na vzdělávání připadá na kurzy zhruba necelých Kč 200 000,- ročně, které by bylo možno spolufinancovat z fondů EU až do výše 85% nákladů.

Za realizaci projektu odpovídá

- vedoucí oddělení kanceláře starosty

Zahájení realizace projektu:

- září 2007